

Chính Sách Nhân Quyền

Sự tôn trọng
Quyền
Giao tiếp
Sự tin tưởng
Phẩm giá
cộng đồng

Tôn trọng nhân quyền là nền tảng cho sự phát triển bền vững của Công ty Coca-Cola và cộng đồng nơi chúng tôi hoạt động. Trong Công ty và trên toàn hệ thống của chúng tôi, chúng tôi cam kết đảm bảo rằng tất cả mọi người được đối xử bằng phẩm giá và sự tôn trọng.

Chính Sách Nhân Quyền của Công ty Coca-Cola được hướng dẫn bởi các nguyên tắc quốc tế về nhân quyền được quy định trong Tuyên ngôn Quốc tế về Nhân quyền, Tuyên bố của Tổ chức Lao động Quốc tế về các Nguyên tắc Cơ bản và các Quyền tại Nơi làm việc, Hiệp ước Toàn cầu của Liên Hợp Quốc và bộ Quy tắc Hướng dẫn về Kinh doanh và Nhân quyền của Liên Hợp Quốc.

Chính Sách Nhân Quyền áp dụng đối với Công ty Coca-Cola, các đơn vị thuộc sở hữu của Công ty, các đơn vị mà Công ty nắm giữ phần lớn lợi ích, và những cơ sở mà Công ty quản lý. Công ty cam kết hợp tác và khuyến khích các đối tác đóng chai xác nhận các nguyên tắc trong Chính sách này và áp dụng những chính sách tương tự trong doanh nghiệp của họ. Các Nguyên tắc Hướng dẫn Nhà cung cấp áp dụng đối với các đối tác đóng chai và các nhà cung cấp của chúng tôi và phù hợp với những kỳ vọng và cam kết của Chính sách này.

Tôn Trọng Nhân Quyền

Công ty Coca-Cola tôn trọng nhân quyền. Công ty cam kết xác định, ngăn chặn và giảm thiểu những ảnh hưởng bất lợi đến nhân quyền phát sinh từ hoặc gây ra bởi các hoạt động kinh doanh của chúng tôi trước khi hoặc nếu những ảnh hưởng này xảy ra trong quá trình thẩm định và giảm thiểu những ảnh hưởng bất lợi đến nhân quyền.

Sự Tham Gia của Cộng Đồng và Các Bên Liên Quan

Công ty nhận thức được ảnh hưởng của mình đối với cộng đồng nơi Công ty hoạt động. Chúng tôi cam kết phối hợp cùng các bên liên quan tại những cộng đồng này nhằm đảm bảo rằng chúng tôi đang lắng nghe, học hỏi và lưu tâm đến quan điểm của các bên liên quan khi chúng tôi thực hiện hoạt động kinh doanh của mình. Khi phù hợp, chúng tôi cam kết tham gia đối thoại cùng các bên liên quan về các vấn đề nhân quyền liên quan đến hoạt động kinh doanh của chúng tôi. Chúng tôi tin tưởng rằng các vấn đề tại địa phương sẽ được giải quyết thỏa đáng nhất ở cấp địa phương. Chúng tôi cũng cam kết tạo ra cơ hội về kinh tế và nuôi dưỡng sự tin nhiệm trong cộng đồng nơi chúng tôi hoạt động thông qua các sáng kiến liên quan đến địa phương.

Chính Sách Nhân Quyền (tiếp)

Coi Trọng Tính Đa Dạng

Công ty coi trọng tính đa dạng của những người mà chúng tôi cộng tác và những đóng góp của họ. Chúng tôi cam kết lâu dài về cơ hội bình đẳng và không dung thứ việc phân biệt đối xử và quấy rối. Chúng tôi tận tâm duy trì nơi làm việc không có phân biệt đối xử hoặc quấy rối trên cơ sở sắc tộc, giới tính, màu da, nguồn gốc xã hội hoặc quốc gia, tôn giáo, tuổi tác, khuyết tật, khuynh hướng tình dục, quan điểm chính trị hoặc bất kỳ tình trạng nào khác được bảo vệ theo luật áp dụng. Cơ sở để tuyển dụng, thuê mướn, bố trí công việc, đào tạo, trả thù lao và thăng chức tại Công ty dựa trên trình độ, hiệu suất, kỹ năng và kinh nghiệm.

Bất kể cá nhân hoặc vị trí, Công ty không dung thứ hành vi thiếu tôn trọng hoặc không phù hợp, đối xử bất công hoặc trả đũa dưới bất kỳ hình thức nào. Hành vi quấy rối không được chấp nhận tại nơi làm việc và trong bất kỳ hoàn cảnh nào liên quan đến công việc bên ngoài nơi làm việc. Các nguyên tắc này áp dụng không chỉ với nhân viên của Công ty mà còn với các đối tác kinh doanh mà chúng tôi cộng tác.

Tự Do Thành Lập Đoàn Thể và Thỏa Ước Lao Động Tập Thể

Công ty tôn trọng quyền của các nhân viên trong việc gia nhập, thành lập hoặc không gia nhập công đoàn mà không sợ bị trả thù, đe dọa hoặc quấy rối. Khi nhân viên được đại diện bởi một đoàn thể được công nhận hợp pháp, chúng tôi cam kết thiết lập một cuộc đối thoại mang tính xây dựng với các đại diện mà họ đã tự do lựa chọn. Công Ty cam kết thương lượng có thiện ý với các đại diện đó.

An Toàn và Sức Khỏe tại Nơi Làm Việc

Công ty cung cấp một nơi làm việc an toàn và lành mạnh và tuân thủ luật hiện hành về an toàn và sức khỏe, các quy định và yêu cầu nội bộ. Chúng tôi tận tâm duy trì một nơi làm việc hiệu quả bằng cách giảm thiểu nguy cơ xảy ra tai nạn, thương tật và sự phơi nhiễm với những nguy cơ về sức khỏe. Chúng tôi cam kết phối hợp cùng các nhân viên của mình liên tục cải thiện sức khỏe và an toàn tại nơi làm việc, bao gồm việc xác định các mối nguy hại và khắc phục các vấn đề sức khỏe và an toàn.

An Ninh tại Nơi Làm Việc

Công ty cam kết duy trì một nơi làm việc không có bạo lực, quấy rối, đe dọa và các điều kiện không an toàn hay mang tính phá hoại khác từ các mối đe dọa bên trong và bên ngoài. Cung cấp biện pháp bảo vệ an ninh cho nhân viên khi cần thiết và sẽ được duy trì với sự tôn trọng quyền riêng tư và phẩm giá của nhân viên.

Chính Sách Nhân Quyền (tiếp)

Lao Động Cường Bức và Buôn Người

Công ty nghiêm cấm sử dụng mọi hình thức lao động cưỡng bức, bao gồm lao động tù nhân, lao động giao kèo, lao động lệ thuộc, lao động quân sự, lao động nô lệ và bất kỳ hình thức buôn người nào.

Lao Động Trẻ Em

Công ty nghiêm cấm thuê những cá nhân dưới 18 tuổi cho các vị trí yêu cầu thực hiện công việc nguy hại.

Giờ Làm Việc, Tiền Lương và Phúc Lợi

Công ty trả thù lao cho nhân viên một cách cạnh tranh tương ứng với ngành nghề và thị trường lao động địa phương. Chúng tôi hoạt động trên cơ sở tuân thủ đầy đủ pháp luật hiện hành về tiền lương, giờ làm việc, làm thêm giờ và phúc lợi.

Hướng Dẫn và Báo Cáo dành cho Nhân viên

Công ty Coca-Cola tạo ra môi trường làm việc coi trọng và tôn trọng mọi giao tiếp cởi mở và chân thành giữa tất cả nhân viên. Công ty cam kết tuân thủ tất cả các luật áp dụng về lao động và việc làm tại bất kỳ nơi nào chúng tôi hoạt động.

Trường hợp quý vị cho rằng có mâu thuẫn giữa cách diễn đạt của chính sách và các luật, tập quán và thực tiễn tại nơi mình làm việc, trường hợp quý vị có thắc mắc về chính sách này hoặc nếu quý vị muốn báo cáo vi phạm tiềm ẩn đối với chính sách này, quý vị cần nêu lên những thắc mắc và quan ngại đó thông qua các quy trình hiện tại mà đang được duy trì một cách hiệu quả trong việc bảo mật. Quý vị có thể nêu thắc mắc hoặc báo cáo các vi phạm tiềm ẩn tới Ban Giám đốc, Bộ phận Nhân sự, Bộ phận Pháp lý hoặc An ninh Chiến lược địa phương. Nhân viên cũng có thể báo cáo vi phạm tiềm ẩn qua trang mạng internet bảo mật EthicsLine tại www.KOethics.com hoặc gọi đến số miễn phí thích hợp cho địa điểm của họ, số điện thoại này có thể tìm trên trang mạng www.KOethics.com. Không có hành động trả đũa hay trả thù chống lại bất kỳ nhân viên nào nêu lên quan ngại đối với chính sách này. Công ty cam kết điều tra, giải quyết và phản hồi các quan ngại của nhân viên và thực hiện biện pháp kỷ luật thích đáng đối với bất kỳ vi phạm nào.

Đối với các Thành viên trong Liên minh Châu Âu: Vui lòng lưu ý rằng đường dây điện thoại EthicsLine hoặc các dịch vụ mạng chỉ cho phép quý vị trình báo các vấn đề về tài chính, kế toán và kiểm toán. Trường hợp quý vị muốn trình báo các vấn đề đối với Chính sách về Nhân quyền và các Quyền tại Nơi làm việc, các báo cáo này phải được gửi trực tiếp đến Ban Giám đốc, Bộ phận Nhân Sự, cán bộ Thanh Tra Địa Phương hoặc Bộ phận Pháp lý.

Công ty bảo lưu quyền sửa đổi chính sách này vào bất kỳ thời điểm nào. Không điều nào trong chính sách này tuyên bố hoặc ngụ ý rằng đây là bản hợp đồng giữa Công ty và nhân viên hoặc việc tham gia vào chương trình này là điều kiện đảm bảo được tiếp tục làm việc cho Công ty Coca-Cola.