

Политика о правах человека

уважение
Открытость
Права
доверие
Достоинство
сообщество

Уважение прав человека имеет основополагающее значение для стабильности компании The Coca-Cola Company и сообществ, для которых мы работаем. В нашей Компании и во всей нашей системе мы стремимся следить за тем, чтобы в отношениях с людьми всегда проявлялись уважение и чувство достоинства.

Политика о правах человека компании The Coca-Cola Company основана на международных стандартах прав человека, включая Всеобщую декларацию прав человека, Декларацию Международной организации труда об основополагающих принципах и правах на рабочем месте, Глобальный договор ООН и Руководящие принципы ООН по вопросам бизнеса и прав человека.

Политика о правах человека касается компании The Coca-Cola Company, предприятий, которые ей принадлежат, предприятий, в которых ей принадлежит контрольный пакет акций, а также предприятий, которыми она управляет. Компания считает своим долгом поощрять выполнение принципов данной политики, а также поощряет их выполнение нашими разливочными предприятиями-партнерами и принятие ими аналогичной политики в своей деятельности. Руководящие принципы поставщиков касаются наших разливочных предприятий-партнеров и поставщиков и приведены в соответствие с ожиданиями и обязательствами данной политики.

Уважение прав человека

Компания Coca-Cola Company уважает права человека. Она стремится к выявлению, предупреждению и уменьшению негативного воздействия на права человека в результате нашей деятельности до того как негативные воздействия могут иметь место, или если они уже имели место, с помощью надлежащего соблюдения прав человека и посредством процессов по смягчению последствий.

Взаимодействие с обществом и заинтересованными сторонами

Компания признает свое воздействие на сообщества, в которых она осуществляет свою деятельность. Мы обязуемся взаимодействовать с группами заинтересованной общественности, с целью выслушать, узнать и принять к сведению их точку зрения по поводу нашей деятельности. В случае необходимости, мы готовы вести диалог с заинтересованными лицами по вопросам прав человека, связанным с нашей деятельностью. Мы считаем, что вопросы местного характера должны решаться на местном уровне. Мы также стремимся создавать экономические возможности и поддерживать репутацию компании в сообществах, где мы ведем свою деятельность, путем внедрения соответствующих инициатив на местном уровне.

Политика о правах человека (продолжение)

Ценить разнообразие

Компания ценит разнообразие людей, с которыми мы работаем и вклад, который они делают. У нас есть долгосрочные обязательства относительно равных возможностей и нетерпимости к дискриминации и преследованию. Мы стремимся к созданию рабочей среды, свободной от дискриминации или преследования по расовому, половому, национальному признаку, цвету кожи и социальному происхождению, религиозным убеждениям, возрасту, инвалидности, сексуальной ориентации, политическим убеждениям, а также по любым другим признакам, в соответствии с применимыми законами. Основанием для подбора кадров, устройства на работу, назначения на должность, обучения, вознаграждения и служебного повышения в компании являются квалификация, производительность труда, навыки и опыт работы.

Независимо от личных характеристик или статуса, компания не потерпит неуважительного или неадекватного поведения, несправедливого обращения или возмездия любого рода. Преследование является неприемлемым на рабочем месте и при любых связанных с работой обстоятельствах вне рабочего места. Эти принципы относятся не только к сотрудникам Компании, но и к деловым партнерам, с которыми мы сотрудничаем.

Свобода объединений и коллективный договор

Компания уважает право своих сотрудников создавать профсоюзы, вступать или не вступать в них, не опасаясь негативных последствий и взысканий, запугивания или преследования. Если сотрудники представлены профсоюзом, действующим на законных основаниях, мы обязуемся установить отношения конструктивного диалога с представителями, которых они избрали по своему усмотрению. Компания обязуется добросовестно вести переговоры с указанными представителями.

Техника безопасности и гигиены труда

Компания обеспечивает соответствие технике безопасности и гигиене труда и применимым требованиям законодательства, нормативным актам и внутренним требованиям в области охраны труда. Мы стремимся к повышению эффективности работы путем сведения к минимуму риска несчастных случаев, травм и риска для здоровья. Мы стремимся к тому, чтобы наши сотрудники заботились о здоровье и безопасности на наших рабочих местах. В эту сферу входит идентификация опасностей, восстановление здоровья и соблюдение техники безопасности.

Безопасность на рабочем месте

Компания обязуется обеспечить на рабочем месте отсутствие насилия, преследования, запугивания, а также других опасных или недостойных проявлений, связанных с внутренней или внешней угрозой. Для безопасности сотрудников принимаются необходимые меры, при выполнении которых соблюдается неприкосновенность частной жизни и обеспечивается уважение к личному достоинству.

Политика о правах человека (продолжение)

Принудительный труд и торговля людьми

Компания устанавливает запрет на жестокое обращение с сотрудниками и использование всех форм принудительного труда, включая труд заключенных, труд на основе договора ученичества, труд, связанный обязательствами, труд военных, рабский труд и любую форму торговли людьми.

Детский труд

Компания запрещает принимать лиц, не достигших 18 лет, на должности, связанные с опасными условиями работы.

Часы работы, заработная плата и пособия

Компания обеспечивает конкурентоспособную оплату труда в соответствии со стандартами для данной отрасли промышленности и местного рынка труда. В работе мы в полной мере соблюдаем применимые законы о заработной плате, продолжительности рабочего времени, внеурочном времени и пособиях.

Руководство для сотрудников и методы предоставления информации о нарушениях

Компания The Coca-Cola Company обеспечивает условия работы, в которых ценятся и уважаются открытые и честные взаимоотношения между всеми сотрудниками. Компания стремится соблюдать все применимые законы о труде и занятости там, где мы работаем.

Если вы полагаете, что возникло противоречие между положениями политики и местными законами, традициями и сложившейся практикой, а также, если у вас есть вопросы в отношении данной политики или вы хотите передать сведения о возможном нарушении данной политики, необходимо сообщить об этом с помощью установленных процедур, нацеленных на максимальное обеспечение конфиденциальности. Вы можете задать вопросы или сообщить о возможных нарушениях местным представителям руководства, отдела кадров, юридического отдела или отдела стратегической безопасности. Сотрудники могут также сообщать о предполагаемых нарушениях через безопасный сайт EthicsLine: www.KOethics.com, или по бесплатному номеру телефона, соответствующему вашему региону, который можно найти на сайте www.KOethics.com. Запрещено преследование или ответные действия в отношении сотрудников, сообщающих о нарушениях данной политики. Компания обязуется расследовать, рассмотреть и отреагировать на сообщения сотрудников, а также принять соответствующие корректирующие меры в отношении любого нарушения.

Для лиц на территории Европейского союза: обратите внимание, что по телефону и через сайт EthicsLine можно сообщать только о финансовых, бухгалтерских и аудиторских нарушениях. Если вы хотите сообщить о вопросах, связанных с политикой о правах человека и о правах на рабочем месте, следует обращаться непосредственно к местным представителям руководства, в отдел кадров, к местным омбудсменам или в юридический отдел.

Компания сохраняет за собой право изменять данные правила в любое время. Ни в какой части настоящей политики не указывается и не предполагается наличие контракта между Компанией и ее сотрудниками или тот факт, что участие в данной программе гарантирует постоянное трудоустройство в компании Coca-Cola.