

Politica dei diritti umani

rispetto
Comunicazione
Diritti
fiducia
Dignità
comunità

Il rispetto dei diritti umani è imprescindibile per la sostenibilità di The Coca-Cola Company e delle comunità presso le quali operiamo. Nella nostra azienda e in tutto il nostro sistema ci impegniamo a garantire che le persone siano trattate con dignità e rispetto.

La **Politica dei diritti umani** di The Coca-Cola Company si ispira ai principi internazionali sui diritti umani sanciti nella Dichiarazione universale dei diritti dell'uomo, nella Dichiarazione sui principi fondamentali e i diritti sul posto di lavoro dell'Organizzazione internazionale del lavoro, nel Global Compact delle Nazioni Unite e nei Principi guida delle Nazioni Unite sulle imprese e sui diritti umani.

La **Politica dei diritti umani** si applica a The Coca-Cola Company, alle società di cui è proprietaria, ai soggetti di cui detiene una partecipazione di maggioranza e alle strutture che gestisce. L'azienda si impegna a lavorare con i partner di imbottigliamento, invitandoli a sostenere i principi espressi da questa Politica e ad adottare politiche simili presso le loro aziende. I Principi guida per i fornitori si applicano ai nostri partner di imbottigliamento e ai nostri fornitori, e sono in linea con le aspettative e gli impegni a fondamento di questa Politica.

Rispetto dei diritti umani

The Coca-Cola Company rispetta i diritti umani. L'azienda si impegna a identificare, prevenire e ridurre gli impatti avversi sui diritti dell'uomo risultanti o causati dalle nostre attività commerciali, prima che si verifichino o contestualmente al loro verificarsi, tramite processi di riduzione e due diligence in materia di diritti umani.

Partecipazione della comunità e dei soggetti coinvolti

L'azienda è consapevole del suo impatto sulle comunità in cui opera. Ci impegniamo a garantire la partecipazione dei soggetti coinvolti di tali comunità per assicurarci di ascoltare, imparare da e prendere in considerazione i loro punti di vista nel corso del nostro lavoro. Ove opportuno, ci impegniamo a portare avanti il dialogo con i soggetti coinvolti in merito ai problemi inerenti ai diritti umani che sono correlati alla nostra attività. Crediamo che i problemi di livello locale siano affrontabili in modo ottimale a livello locale. Ci impegniamo inoltre a creare opportunità economiche e a promuovere attività benefiche nelle comunità in cui operiamo attraverso iniziative di rilevanza locale.

Politica dei diritti umani (cont.)

Valorizzazione della diversità

L'azienda valorizza la diversità delle persone con le quali lavora come pure i contributi forniti dalle stesse. Vantiamo un impegno di lunga data nei confronti delle pari opportunità e dell'intolleranza verso la discriminazione e le molestie. Miriamo a garantire luoghi di lavoro privi di discriminazioni o di molestie basate su razza, sesso, colore della pelle, origini nazionali o sociali, religione, età, disabilità, orientamento sessuale, opinioni politiche e qualunque altra situazione protetta dalle leggi vigenti. Le basi per il reclutamento, l'assunzione, la collocazione, la formazione professionale, la retribuzione e l'avanzamento di carriera presso l'azienda sono costituite dalle qualifiche, dalle performance, dalle competenze e dall'esperienza.

A prescindere dalle caratteristiche o dallo stato personali, l'azienda non tollera comportamenti irrispettosi o inappropriati, trattamenti iniqui o ritorsioni in qualsivoglia forma. Le molestie sono inaccettabili sul luogo di lavoro e in qualsiasi circostanza correlata alla propria professione al di fuori del luogo suddetto. Questi principi si applicano non solo ai dipendenti dell'azienda, ma anche ai partner commerciali con cui lavoriamo.

Libertà di associazione e contrattazione collettiva

L'azienda rispetta il diritto dei dipendenti di aderire a, istituire o non aderire a un'associazione sindacale senza timore di ritorsioni, intimidazioni o molestie. Laddove i dipendenti siano rappresentati da un sindacato legalmente riconosciuto, ci impegniamo a stabilire un dialogo costruttivo con i rappresentanti che avranno scelto liberamente. L'azienda si impegna a condurre trattative in buona fede con tali rappresentanti.

Luogo di lavoro sano e sicuro

L'azienda mette a disposizione un luogo di lavoro sano e sicuro e si conforma alle leggi, alle normative e agli standard interni applicabili in materia di sicurezza e salute. Ci impegniamo a mantenere un luogo di lavoro produttivo minimizzando i rischi di incidenti, infortuni ed esposizione a rischi per la salute. Ci impegniamo a coinvolgere i nostri dipendenti in un miglioramento costante dello stato di salute e di sicurezza dei nostri luoghi di lavoro, includendo in questo l'identificazione di pericoli e gli interventi correttivi sui problemi pertinenti.

Sicurezza sul luogo di lavoro

L'azienda si impegna a offrire un luogo di lavoro privo di violenza, molestie, intimidazioni e altre condizioni insicure o di disturbo, dovute a minacce interne o esterne. Sono fornite protezioni di sicurezza per i dipendenti in base alle necessità e saranno mantenute nel rispetto della privacy e della dignità dei dipendenti.

Politica dei diritti umani (cont.)

Lavoro forzato e tratta di esseri umani

L'azienda vieta l'uso di qualsiasi forma di lavoro forzato, ivi compresi il lavoro svolto da carcerati, il lavoro per la restituzione di un debito, il lavoro vincolato, il lavoro militare, il lavoro in condizioni di schiavitù e qualsiasi forma di tratta di esseri umani.

Lavoro minorile

L'azienda vieta l'assunzione di persone di età inferiore ai 18 anni per ruoli in cui siano richieste prestazioni pericolose.

Orari di lavoro, retribuzioni e benefit

L'azienda retribuisce i dipendenti in modo competitivo rispetto agli standard di settore e al mercato del lavoro locale. Operiamo nel totale rispetto delle leggi vigenti su retribuzioni, orario di lavoro, straordinari e benefit.

Assistenza e segnalazione per i dipendenti

The Coca-Cola Company crea luoghi di lavoro in cui sia dato valore e rispetto a comunicazioni di tipo trasparente e onesto fra tutti i dipendenti. L'azienda si impegna a osservare tutte le leggi applicabili in materia di lavoro e impiego in qualsiasi luogo in cui operiamo.

Qualora si ritenga che sussista un conflitto tra la formulazione della politica e le leggi, i costumi e le prassi del luogo in cui operiamo, in caso di domande sulla presente policy o se si desidera segnalare una potenziale violazione della stessa, è necessario presentare le domande e i dubbi correlati utilizzando i processi esistenti, volti a preservare la riservatezza in ogni modo possibile. È possibile rivolgere le proprie domande o segnalare le potenziali violazioni alla Direzione locale, alle Risorse umane, all'Ufficio legale o all'Ufficio di sicurezza strategica. I dipendenti possono anche segnalare sospette violazioni mediante il sito web sicuro EthicsLine, all'indirizzo www.KOethics.com, o chiamando il numero verde specifico per la loro sede, disponibile sul sito web www.KOethics.com. Non vi saranno azioni di rappresaglia o ritorsione contro qualsivoglia dipendente che abbia segnalato dubbi nell'ambito della presente policy. L'azienda si impegna a indagare, affrontare e rispondere ai dubbi dei dipendenti, come pure ad adottare l'azione correttiva idonea in risposta a qualsivoglia violazione.

Per le persone all'interno dell'Unione Europea: si noti che i servizi EthicsLine telefonici o via web permettono di segnalare esclusivamente questioni di tipo finanziario, contabile e di audit. Qualora si desiderasse segnalare problemi in merito alla Politica dei diritti umani e sul luogo di lavoro, dette segnalazioni devono essere rivolte direttamente alla direzione locale, alle Risorse umane, al Difensore dei diritti civili locale o all'Ufficio legale.

L'azienda si riserva il diritto di modificare la presente policy in qualsiasi momento. Nessun elemento della presente policy dichiara o sottende l'esistenza di un contratto tra l'azienda e i suoi dipendenti, o che l'adesione a questo programma sia garanzia di un impiego continuato presso The Coca-Cola Company.