

人權政策

尊重
溝通
權利
信任
尊嚴
社群

尊重人權是可口可樂公司及我們業務發展的社群賴以持續發展的基礎。在我們的公司乃至我們的整個系統中，我們均致力於確保維護員工的尊嚴並尊重他們。

可口可樂公司的《人權政策》乃根據《世界人權宣言》(Universal Declaration of Human Rights)、《國際勞工組織關於工作中的基本原則與權利的宣言》(International Labor Organization's Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work)、《聯合國全球契約》(United Nations Global Compact) 及《聯合國企業與人權指導原則》(United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights) 中所載的國際人權原則制定。

本《人權政策》適用於可口可樂公司、其所擁有的實體、和在當中持有多數權益的實體及其管理的工廠。本公司致力於與我們的裝瓶合作夥伴合作並鼓勵他們堅持本《政策》中的原則及在他們的企業中採用類似的政策。供應商指導原則適用於我們的裝瓶合作夥伴及我們的供應商，且符合本《政策》的期望與承諾。

尊重人權

可口可樂公司尊重人權。其致力於透過人權盡職審查流程預先識別、預防因我們的業務活動引起或導致的不良人權影響，或如已產生不良影響，則透過緩解流程，減輕該等影響。

社群及利益相關者參與

本公司承認其對其業務發展的社群造成的影響。我們致力於與有關社群的利益相關者進行洽商，以確保我們在發展我們的業務時聆聽、了解及考慮他們的意見。在適當的情況下，我們致力於就與我們的業務有關的人權問題與利益相關者展開對話。我們認為，地方問題已在地方層面得到最妥善的解決。我們亦致力於透過地方相關措施，在我們發展業務的社群中創造經濟機會及建立商譽。

重視多元化

本公司重視我們與之合作的人們及其所作貢獻的多元化。我們將秉持機會均等及不容忍歧視和騷擾的長期承諾。我們致力於維持不因種族、性別、膚色、國籍或社會根源、宗教信仰、年齡、殘障、性取向、政治主張或受適用法律保護的任何其他狀況而產生歧視或騷擾的工作場所。本公司招聘、僱傭、人員配置、培訓、薪資及晉升的根據是資歷、績效、技能及經驗。無論個人特徵或狀況如何，本公司絕不容忍不尊重或不恰當的行為、不公平待遇或任何形式的報復。在工作場所內和工作場所之外的任何工作相關環境中，不容有任何騷擾行為。該等原則不僅適用於公司員工，亦適用於我們與之合作的業務合作夥伴。

結社自由與集體談判

本公司尊重我們的員工加入、組建或不加入工會的權利，員工無需擔心遭到報復、恐嚇或騷擾。若員工加入經法律認可的工會，我們致力於與其自由選擇的代表發展建設性的對話。本公司致力於與該等代表進行真誠談判。

安全及健康的工作場所

本公司提供安全及健康的工作場所，並遵守適用的安全及健康法律、法規及內部規定。我們致力於透過最大限度地降低發生事故、傷害及暴露於健康風險的風險，維持負有成效的工作場所。我們致力於促使我們的員工持續改善我們的工作場所中的健康及安全狀況（包括識別危害並糾正健康及安全問題）。

工作場所安全

本公司致力於維持無暴力、騷擾、恐嚇及因內部和外部威脅造成的其他不安全或破壞性狀況的工作場所。我們將視需要為員工提供安全保障，同時尊重員工的私隱並維護其尊嚴。

強迫勞工及販賣人口

本公司禁止使用所有形式的強迫勞工，包括監獄勞工、契約勞工、抵債勞工、軍事勞工、奴隸勞工及任何形式的人口販賣。

童工

本公司禁止聘用年齡未滿 18 歲的人員擔任需要進行危險性工作的職位。

工作時數、薪資及福利

本公司向員工支付相對於本行業及當地勞動力市場而言具競爭力的薪酬。我們完全遵守適用的薪資、工作時數、加班及相關的福利法律進行運作。

存有疑問或疑慮？

www.KOethics.com

保密。可按照您的意願保持匿名。免費。